

## Lebenswelten versus Arbeitswelten? – Zukünftige Herausforderungen für die Personalpolitik

Kooperationsveranstaltung DHBW Lörrach und Lokales Bündnis für Familie  
„Generationenfreundlicher Landkreis Lörrach“

Datum: **Donnerstag, 13. November 2014**  
Zeit: **18 Uhr**  
Ort: **Auditorium der DHBW Lörrach**

---

Begrüßung	<b>Prof. Dr. Theodor Karl Sproll</b> , Rektor DHBW Lörrach
Referat	<b>Lebenswelten versus Arbeitswelten? – Zukünftige Herausforderungen für die Personalpolitik</b>
Referent	<b>Prof. Dr. Andreas Klocke</b> , Professor für Allgemeine Soziologie an der Frankfurt University of Applied Sciences; Geschäftsführender Direktor des Forschungszentrums Demografischer Wandel an der Frankfurt University of Applied Sciences
Diskussion	<b>Prof. Dr. Andreas Klocke</b> <b>Beate Pfriender-Muck</b> , Personalleiterin St.Josefshaus Herten (Bündnispartner) <b>Dirk Krüger</b> , Personal- und Organisationsentwicklung GP Grenzach Produktions GmbH (Bündnispartner) <b>Prof. Dr. Uwe Schirmer</b> , Studiengangleiter BWL-Personalmanagement / Demografiemanagement (Bachelor), MBM-Personalmanagement (Master) DHBW Lörrach; Wissenschaftlicher Leiter des ESF-Projektes "Demografie aktiv gestalten - Bereich Personalmanagement" in den Landkreisen Lörrach und Waldshut Moderation: <b>Marco Fraune</b> (Redakteur „Die Oberbadische“)
Abschluss	<b>Elke Zimmermann-Fiscella</b> , Dezernentin Soziales und Jugend Landratsamt Lörrach (Bündnispartner)

---

Die demografische Entwicklung wird den Arbeitsmarkt verändern. Gegenwärtig dominieren noch die Anforderungen der Arbeitswelten die Lebenswelten. Doch zukünftig, so Professor Klocke, werden sich die Arbeitsarrangements an den Lebensentwürfen und Familienbedürfnissen der Mitarbeitenden orientieren müssen. Nur so können Unternehmen, gerade auch im Grenzgebiet zur Schweiz, Fachkräfte gewinnen und binden. Prof. Klocke zeigt auf, wo eine entsprechende Personalpolitik konkret ansetzen sollte.